

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรแก้งสนามนาง

จังหวัด นครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรแก้งสนามนาง



สถานีตำรวจภูธรแก้งสนามนาง

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก้งสนามนาง
และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจภูธรแก้งสนามนาง
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



พันตำรวจเอก ควรคิด ขวนจิต
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก้งสนามนาง

บทนำ

ตามที่ สถาบันตำรวจภูธรแก่งสนามนาง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถาบันตำรวจภูธรแก่งสนามนาง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันตำรวจภูธรแก่งสนามนาง เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA)

สถาบันตำรวจภูธรแก่งสนามนาง

พ.ต.อ.



(ควรรคิด ขวนจิต)

ผกก.สภ.แก่งสนามนาง จว.นครราชสีมา

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๑) สายงานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้เกิดการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี -เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีทุกครั้ง	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธานและระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้งโดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา	ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง
ที่ ๒๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำท้ายหนังสือ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน
เงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจาก
ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วยความ
ถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการ
พิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทาง
ปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
เงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง โดยมีองค์ประกอบ
หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---|
| ๑. พันตำรวจเอก วรรคิต ขวนจิต | ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง |
| เป็นประธานกรรมการ | |
| ๒. พันตำรวจโท ผดุง มาตรแสง | รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง |
| เป็นกรรมการ | |
| ๓. พันตำรวจโท เจตรินทร์ ผันจะโปะ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง |
| เป็นกรรมการ | |
| ๔. พันตำรวจโท วรลภ คางะโปะ | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง |
| เป็นกรรมการ | |
| ๕. พันตำรวจโท วราวุธ โคตรชมพู | สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรจรัลราช ปฏิบัติราชการ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรแก่งสันนาง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ควรรคิด ขวนจิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง

การจัดซื้อจัดจ้างของสถานีกังสนามนาง

เป็นการซื้อขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ

ที่/๒๕๖๗

บริษัท เพียวพลังงานไทย จำกัด

ที่อยู่ ๘๖ อาคารสัมมากรเพลสถนนรามคำแหง

แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบเขตเงื่อนไขการขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ

เรียน ผกก.สภ.กังสนามนาง

ตามที่ เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ สภ.กังสนามนาง ติดต่อกับขอบเขตเงื่อนไขการขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ นั้น

บริษัท เพียวพลังงานไทย จำกัด มีความประสงค์ให้บริการขอบเขตเงื่อนไขการขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ ประกอบด้วย

๑. ออกใบส่งจ่ายน้ำมันที่รายละเอียดดังนี้

๑.๑ ข้อความระบุว่าเป็น “ใบส่งจ่ายน้ำมัน”

๑.๒ ข้อความระบุเล่มที่ และเลขที่ของใบส่งจ่ายน้ำมัน

๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานีบริการน้ำมัน ประกอบด้วย ชื่อและที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร หมายเลขบัตรประจำตัวผู้เสียภาษีอากร

๑.๔ ส่วนราชการที่ส่งจ่ายน้ำมัน

๑.๕ วัน เดือน ปี ที่ส่งจ่ายน้ำมัน

๑.๖ หมายเลขทะเบียนรถ

๑.๗ ประเภท จำนวน ราคา

๑.๘ ลายมือชื่อผู้ส่งจ่ายน้ำมัน ตรวจรับ

ใบส่งจ่ายน้ำมันให้มี ๒ ส่วน ซึ่งมีข้อความเหมือนกันโดยจะส่งมอบไว้แก่ส่วนราชการที่ขอรับเครดิตภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ท่านแจ้งขอรับเล่มใบส่งจ่ายน้ำมันและส่งตัวอย่างลายมือชื่อผู้ส่งจ่ายน้ำมัน

๒. ออกใบบันทึกการขาย (Sale slip) ให้แก่ส่วนราชการหลังเติมน้ำมันแล้วเพื่อใช้เป็นหลักฐาน

๓. จัดส่งเอกสารใบแจ้งยอดการจัดซื้อน้ำมันไปยัง สภ.กังสนามนาง เพื่อที่ สภ.กังสนามนาง จะได้ทำการตรวจสอบความถูกต้องและชำระเงินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย กฤษณ์ วัฒนศิริกุล)

ผู้จัดการฯ

การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง
ที่ ๒๒๔ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบพัสดุประจำปี

เพื่อให้พัสดุ ของ สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตรงตามความจริง ฉะนั้น อาศัยอำนาจความนัย ข้อ ๑๕๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุพุทธศักราช ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบพัสดุดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. พันตำรวจโท เจตรินทร์ ผั่นจะโปะ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม |
| สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท สิทธิชัย ภาวจันทิก | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง |
| | เป็นกรรมการ |
| ๓. ตาบตำรวจ ประเสริฐ โหมสูงเนิน | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง | เป็นกรรมการ |

ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุมิหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ งดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และตรวจนับพัสดุดังเหลือ มีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุใดชำรุด เสียหาย คุณภาพ หรือสูญไปเพราะเหตุใด หรือพัสดุใดไม่จำเป็นต้องใช้ราชการต่อไป แล้วรายงานผลการตรวจ ให้ทราบภายใน ๓๐ วัน ทำการ วันแรกของเดือน ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ควรคิด ขวนจิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจตุรแก่งสนมนาง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล่องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล่องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งาน กล่องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล่องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล่องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม สภ.แก่งสนามนาง

พ.ต.อ.ควรคิด ชวนจิต ผกก.สภ.แก่งสนามนาง พ.ต.ท.เจตริทธิ์ ผันจะโปะ รอง ผกก.ป.สภ.แก่งสนามนาง พ.ต.ต.ชินพันธุ์ โตสีดา สว.ป.สภ.แก่งสนามนาง ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถในการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	บรรลุเป้าหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนสายงานจราจร สภ.แก่งสนามนาง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง
(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	-รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนสายงานสืบสวน สภ.แก่งสนามนาง

พ.ต.ท.ผดุงมาตรแสง รอง ผกก.สส.สภ.แก่งสนามนาง พ.ต.ท.สิทธิชัย ภาวจันทิก สว.สส.สภ.แก่งสนามนาง ประชุมสายงานสืบสวน กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้ความร่วมมือ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง
(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว	บรรลุเป้าหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยง
ต่อการรับสินบนสายงานสอบสวน สภ.แก้งสนามนาง

พ.ต.อ.ควรคิด ชวนจิต ผกก.สภ.แก้งสนามนาง พ.ต.ท.วัลลภ คางะโปะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แก้ง
สนามนาง หน.งานสอบสวน สภ.แก้งสนามนาง ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่เสมียนคดี
ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และ
ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ



คำพิพากษาในคดีมีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว

๑. พ.ค.อ. สมทรงพล มณีใหญ่ ผกก.๗
โทร.๐๘ ๗๕๖๕ ๗๗๖๖

๒. พ.ค.อ. วิมลภัก ศาครังสีพรอง ผกก.สสยสวนนา
โทร.๐๘ ๖๕๐๔ ๐๘๕๕

๓. พ.ค.อ.บพชน ชัยศักดิ์ศรี สว.สสยสวนนา
โทร.๐๘๘๘-๗๐๕๕๖๒๕

ขั้นตอนการปล่อยตัวชั่วคราว

๑.ยื่นคำร้องปล่อยตัวชั่วคราว

๒.พนักงานสอบสวน ตรวจขอพยานหลักฐาน

๓.พนักงานสอบสวนทำการวินิจฉัยเป็นอุปาประกัน
และมีความเห็นควร หรือไม่สมควรอนุญาต

๔.ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาต หรือไม่อนุญาต

๕.เมื่อมีประกันจำรับในอีกเพื่อปล่อยตัว หรือไม่ปล่อยตัว
รวมระยะเวลาแล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ นาที

ประเภทคดีอื่น

มีหลายกรณี เช่น คดีอาญา คดีแพ่ง คดีแรงงาน คดีครอบครัว คดีเยาวชน คดีจราจร คดีภาษี

สิทธิผู้ต้องหาในชั้นสอบสวน

๑. ได้รับการสอบสวนด้วยความรวดเร็ว
ต่อเนื่องและเป็นธรรม
๒. มีสิทธิมีทนายความ
๓. มีสิทธิให้ทนายความหรือผู้ซึ่งตน
ไว้วางใจเข้าร่วมฟังการสอบสวน
๔. มีสิทธิให้การหรือไม่ให้การก็ได้
๕. ถ้าผู้ต้องหาให้การถ้อยคำที่ผู้ต้องหา
ให้การนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐาน
ในการพิจารณาคดีของศาลได้

ในการสอบสวนเพิ่มเติม ควรแจ้งสิทธิ
ดังกล่าวด้วยทุกครั้งด้วย

แผนผังประชาสัมพันธ์ทีมสอบสวน

ทีมที่ ๑

พ.ต.ท.ปริญญ์ นิมาสาร ผู้บังคับการกองบังคับการสอบสวน
ร.ต.อ.นิรุฒย์ ศรีน้อย ผู้ช่วยผู้บังคับการสอบสวน
ร.ต.ท.มานะ ขาววงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.สิปปนนท์ มะธิ่งปิ่น ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.สุวิทย์ แดงชัยภูมิ ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.ภูมิจัย นารายณ์ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.ท.มานะ ขาววงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.มานพ แดงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.ประทีป สืบชม ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.บุญฤทธิ์ บุญใหญ่ ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.สิปปนนท์ มะธิ่งปิ่น ผู้บังคับกองกลาง

ทีมที่ ๒

พ.ต.ท.ปริญญ์ นิมาสาร ผู้บังคับการกองบังคับการสอบสวน
พ.ต.ท.นันท ชัยศักดิ์ศรี ผู้ช่วยผู้บังคับการสอบสวน
ส.ต.อ.วิระ วัฒนพงศ์ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.ท.มานะ ขาววงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.ภูมิจัย นารายณ์ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.สุวิทย์ แดงชัยภูมิ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.ท.มานะ ขาววงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.มานพ แดงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.นงน วรรณ ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.นิพนธ์ หงษา ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.สิปปนนท์ มะธิ่งปิ่น ผู้บังคับกองกลาง

ทีมที่ ๓

พ.ต.ท.ปริญญ์ นิมาสาร ผู้บังคับการกองบังคับการสอบสวน
ร.ต.ท.สนั่นวันท์ พินทุ์ภักดิ์ ผู้ช่วยผู้บังคับการสอบสวน
ส.ต.ท.สิปปนนท์ มะธิ่งปิ่น ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.อ.วิระ วัฒนพงศ์ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.ท.สวีย์ แดงชัยภูมิ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.สุวิทย์ แดงชัยภูมิ ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.ท.มานะ ขาววงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.มานพ แดงกลาง ผู้บังคับกองกลาง
ร.ต.อ.วิภูกร บุตรโสมราช ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.อ.วิภา คุ้มฤทธิ์ ผู้บังคับกองกลาง
ส.ต.ท.สิปปนนท์ มะธิ่งปิ่น ผู้บังคับกองกลาง

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

พ.ต.อ.ควรคิด ชวนจิต ผกก.สภ.แก้งสนามนาง ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

Km

(ควรคิด ชวนจิต)

ผกก.สภ.แก้งสนามนาง