



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ลงสู่“สถานีตำรวจทั่วประเทศ”ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมาสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.คมกฤษณ์ มณีใหญ่ ผกก.สภ.แก่งสนามนาง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจและความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT)

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูลศึกษาการเข้าใช้ระบบITAPพร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานีนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)เปิดเผยจุด

ให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนางจึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างการทำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตามและ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลOPEN DATAบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนาง และมีการ ประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนางด้วยทุกครั้ง



๒.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/OneStopService

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณ ด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจและอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(OneStopService)และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์นั่งประจำเพื่อคอยตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีป้ายประจำงานต่างๆที่ รวมไว้ ณ จุดเดียวเช่นการลงบันทึก ประจำวัน เปรียบเทียบปรับพนักงานสอบสวน	พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ
ป้ายพันระสัญญาณ	จัดทำป้ายพันระสัญญาณติดตั้งให้เห็นเด่นชัดปรับปรุงให้มีความทันสมัยและไม่ชำรุด	พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ
ภาพป้ายNoGiftPolicy	จัดทำป้ายNoGiftPolicyติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานีเพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัดและติดไว้ทุกแผนกงาน	ร.ต.อ.อนุรุฑ บุญมีสง่า
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การDownload คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์ห้องOneStopServiceและทุกแผนกงาน	ร.ต.อ.อนุรุฑ บุญมีสง่า
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ มาใช้บริการเช่น แก้วน้ำดื่มคอกเย็นน้ำดื่มโต๊ะ กรอกแบบฟอร์มคำร้องต่างๆพัฒนาหรือ เครื่องปรับอากาศ	พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ

(๒) กระบวนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำOIT</p>		
<p>O๑ โครงสร้างอัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มี การแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายใน หน่วยงาน(ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • อัตรากำลังของสถานีข้อมูล ณ วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละ สายงานที่เป็นปัจจุบัน <p>ประกอบด้วยขอมูลยศชื่อนามสกุลตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ</p>	<p>ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา</p>
<p>O๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่ รับผิดชอบ</p>	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ สถานีตำรวจและบทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบได้แก่เขต/ตำบล/ จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปีที่จัดทำข้อมูล 	<p>ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา</p>
<p>O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ:กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย 	<p>พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-แนวปฏิบัติในการจับหรือคั่น -มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขใน คดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและ สิทธิผู้ต้องหา	
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงาน ดำรง(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพและเปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมา ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘(ต.ค.๖๗ -มี.ค.๖๘) 	ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา
0๕ ข้อมูลการติดต่อและ ช่อง ทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความ คิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย -ชื่อหน่วยงาน -ที่อยู่ -หมายเลขโทรศัพท์ -ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail) -แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ:๑)ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒)ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่างๆได้ 	ด.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของ สถานีตำรวจ</p>	
<p>0๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผลการดำเนินงาน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่เดือน ตุลาคม๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจและสื่อ สังคมออนไลน์ได้แก่ FacebookหรือLineเป็นต้นที่สามารถเชื่อมโยง ไป ยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(IntegrityandTransparencyAssessment :ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบ แบบวัดEITของ หน่วยงานผ่าน LinkหรือQRCodeอย่างชัดเจน 	<p>ด.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน</p>
<p>0๗ รายงานการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี</p>	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจรอบ ๖เดือนแรกของ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯอย่างน้อยประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ หรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียดระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบพร้อมภาพ กิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ Structureddataที่เครื่อง สามารถอ่านได้(Machine-readable)ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Word 	<p>ด.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เท่านั้น(Machine-readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Wordเท่านั้น	
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน(งาน อำนาจการงานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน)พร้อมรายละเอียด 	ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา
0๙ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการ กับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบท ของพื้นที่ชุมชนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วยประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการ ให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการโดย แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนาจการงานป้องกันปราบปรามงาน จราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน 	ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา
0๑๐ E-Service	E-Service <ul style="list-style-type: none"> แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานี ตำรวจได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> -ระบบแจ้งความOnline -ระบบเสียค่าปรับOnline -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ 	พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบเดือน 	ต.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน ส.ต.อ.เลียงฤทธิ์ แก้วกาหนัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>แรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือนได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบCRIMES ๒.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ Structureddataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excelหรือไฟล์Wordเท่านั้น 	
<p>0๑๒ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ๖ เดือนแรกหรือไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม๒๕๖๗ -มีนาคม๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหาอุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ Structureddataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excelเท่านั้น 	<p>ส.ต.อ.เล็งฤทธิ์ แก้วกาหนัน</p>
<p>0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯในรอบ๖เดือนแรกหรือ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ 	<p>ส.ต.อ.เล็งฤทธิ์ แก้วกาหนัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel และ ไฟล์ Word <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม 	
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุ ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) 	ส.ต.อ.เล็งฤทธิ์ แก้วกาหนัน
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สรจ.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการ จัดซื้อจัดจ้างได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้างวงเงินที่ซื้อ หรือจ้างราคากลางวิธีการซื้อหรือจ้างรายชื่อผู้ เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word 	ส.ต.อ.เล็งฤทธิ์ แก้วกาหนัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา กำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ:ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้ 	พ.ต.ท.สุเทพ งามสันเทียะ ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นต้น(กรณี ไม่มี เรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย๖เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการ จัดทำ ณ เดือน มีนาคมพ.ศ.๒๕๖๘ 	ด.ต.ประเสริฐ โยมสูงเนิน
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti- BriberyPolicy)โดย ผู้บริหาร สูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง -นิยามคำว่าสินบนหมายถึงอะไรบ้างรวมถึงการ รับของขวัญของกำนัล (Gift)ค่าอำนวยความสะดวกไม่ตรีจิตการรับบริจาคการรับ เลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกันเมื่อการ เสนอการให้หรือการรับที่ สามารถพิจารณาอย่าง เป็นเหตุเป็นผลได้ว่าคือสินบนและรวมถึงการให้ หรือรับกันภายหลัง(การรับของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจาก การรับโดยธรรมจรรยา 	พ.ต.ท.สุเทพ งามสันเทียะ ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้จาก บุคคลที่เกี่ยวในโอกาส เทศกาลหรือวันสำคัญตั้งนั้นการรับของขวัญของ กำนัลหรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็น การรับสินบนนโยบายจึง ต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none"> -การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ รักษาความลับ -ระบุนวันเดือนปีที่ประกาศ <p>อินโฟกราฟฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (NoGiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย 	
<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของ หัวหน้า สถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว ให้ หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันมีส่วนร่วมใน การชี้แจงเน้นย้ำให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment:ITA)ของสถานี ตำรวจให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบ ด้วย 	<p>พ.ต.ท.สุเทพ งามสันเทียะ ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โต สีดา</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสาย งาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับ สินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>พ.ต.ท.สุเทพ งามสันเทียะ ร.ต.อ.ชินพันธุ์ ไตสีดา</p>
<p>0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับ สินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ0๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน (๒)แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>ด.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน</p>
<p>0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม</p>	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ • ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 	<p>ด.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่ เข้าใจง่ายได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ 	
<p>O๒๓ การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการ นำไปปฏิบัติ</p>	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดย มีอย่าง น้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> -กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการอาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของ บริจาค -กำหนดแนวทางควบคุมกำกับดูแลรักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการ ใช้งานทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคโดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่ มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของ สถานีตำรวจเพื่อให้ความ พြ้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือ ของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่าง ถูกต้อง <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่ นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับ <p>การเรียกปรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สินมีระบบ ควบคุมที่เพียงพอและ</p>	<p>พ.ต.ท.วัลลภ คางะโปะ ค.ต.ศุริยะ กัมพะสุต</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้นๆ</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการของบริจาดการจัดเก็บ ของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย๖เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ 	
<p>O๒๔ มาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrityand Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนITAของสถานี -ผกก./ทน.สก.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน๒ ด้านดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/OneStop Serviceเพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ-ป้ายพันธะสัญญา -(หมายเหตุ:ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) -ป้ายNoGiftPolicy -ป้ายประชาสัมพันธ์Downloadคู่มือการ ให้บริการ -การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการ ประชาชน (๒)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 	<p>พ.ต.ท.สุเทพ งามสันเทียะ ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</p> <p>-การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง</p>	
<p>O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อO๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย <p>(๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒)ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติ</p> <p>จริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ -ภาพป้ายพันธะสัญญา <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ขาด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> -ภาพป้ายNoGiftPolicy -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการ ให้บริการ -ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน -ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) -ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์</p>		
การสร้างเว็บไซต์	<p>-สมัครใช้งานอีเมลล์ตร. -และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน</p>	ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	<p>-ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและ วิทยากรที่อบรม -ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี -สร้างสื่อสังคมออนไลน์เช่นfacebookLine ฯลฯ</p>	ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	<p>-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OITแก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี</p>	ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	<p>นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง๓ด้านดังนี้ -ITโดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ -EITแต่ละสายงานดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย -OITดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัดและตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง</p>	พ.ต.ท.สุเทพ รามสันเทียะ ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดา ส.ต.อ.เลิงฤทธิ์ แก้วกาหนัน ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>		
<p>การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน</p>	<p>ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงานมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้ ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็น ผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุก สายงาน ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล</p>	<p>มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>-พ.ต.อ.คมกฤษณ์ มณีใหญ่ ผกก.สภ.แก้งสนาม นาง -คณะทำงานขับเคลื่อนITA สถานีตำรวจ</p>



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๑)การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการ ให้บริการ</p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/</p> <p>สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ</p>	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บน สถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอน การติดต่องานแก่ผู้มา ใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อ</p> <p>ราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ใจของการ บริการที่ดีมีความ เป็นมิตรใช้กิริยาวาจา สุภาพ</p> <p>ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>จัดเวรข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>ติดประกาศผู้ทำ หน้าที่ให้ ผู้มา ติดต่อราชการ ทราบและมีการ</p> <p>สื่อสารผ่าน websiteของ สถานี</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก แผ่นป้าย สว. อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนายผู้ปฏิบัติ</p> <p>รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>	<p>ทุก ๑เดือน</p>
	<p>ห้องOneStop Service</p>	<p>วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธสัญญาการให้บริการ และ การนำไปสู่การปฏิบัติแต่ละ สายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>ติดป้ายพันธสัญญาของ สถานี ตำรวจในห้อง OneStopService</p> <p>-ป้ายมีความทันสมัย มีการปรับปรุง อยู่เสมอ</p> <p>-ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด</p>	<p>สื่อสารผ่าน websiteของ สถานี</p>	<p>๓๑มี.ค.๖๘</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก แผ่นป้าย สว. อก.ฯผู้ ควบคุมการปฏิบัติ งาน สอบสวนผู้ปฏิบัติ รองผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘</p>



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklistและ ขั้นตอนการ ให้บริการ และe-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ -infographicแผ่นจำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์ infographicน จุด บริการ บนwebsite ของสถานี	๓๑มี.ค.๖๘	งานอำนวยการสว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการ ให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้อง มาผลัดเปลี่ยน ก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และ พร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	-infographicแผ่นตารางเวร -ติดจุด ณจุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การ ให้บริการต่อ กลุ่ม ดังกล่าว ผ่าน line group ต่างๆ ติดประกาศ	๑มี.ค.๖๘	สিবรทุกนาย รองผกก.ป.ฯผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ NoGiftPolicy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนและNo GiftPolicy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการ และประกาศ ทางเว็บไซต์ของ หน่วย	-infographicแผ่น -ติด ณจุดบริการประชาชน และห้อง รุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความ ใสใจ การให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน linegroupต่าง ๆลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการสว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำป้าย และประกาศ	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การ ปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของแต่ละฝ่ายโดยจัด อบรม และทำการประชุมร่วม กันให้เห็นถึง มาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความ เสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการ ดำเนินการงานละ๑ รายงาน มาตรการ	ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกัน ความ เสี่ยงการ ทุจริต ในlinegroup อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละ สายงาน รายงานผล	ทุก ๑เดือน
๒)การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำinfographicสรุป ข้อมูล งบประมาณและการใช้ งบประมาณของ สถานีตำรวจ	-ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยงาน -infographicแนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ และส่ง ข้อมูลในLine กลุ่มหน่วย -ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ ได้รับ แจ้งงบประมาณ จาก ภ.จว. นครราชสีมา	๒๐มี.ค.๖๘ และต้องสื่อสาร ในเรื่อง ดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.ฯเป็นผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน ส.ต.อ.เลิงฤทธิ์ แก้วกาหนัน เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๓)การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีสื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงานการเลื่อนเงินเดือนเลื่อนระดับการ พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	-infographicแผ่น -ติดจุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ. คมกฤษณ์ มณีใหญ่ ผกก.สภ. แก๊งสามนาง ผ่าน fb ,websiteของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๘	สว.อกฯผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน	ทุก ๑เดือน
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราช การของ บริจาคและการ จัดเก็บของกลางและ แนวทาง การนำไปปฏิบัติ	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บ ของ กลางและแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จ ประกาศทาง websiteของสถานี	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑เดือน
		-สื่อสารวิธีการยืมคืนวิธีการ ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไร ให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศ ลงชั้นตอน	- ลงประกาศทาง websiteของสถานี	ทางwebsite ของสถานี	๓๑มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จนท. พัสดุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการรับสินบน	1. จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน 2. อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และ 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่างๆ และลง websiteหน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ ตำรวจทุก สายงาน ทุกนายได้ รับทราบและลง ลายมือ ชื่อผู้เข้า รับการอบรม	๓๓มี.ค.๖๘	พ.ต.อ.คมกฤษณ์ มณีใหญ่ ผกก.สภ.กก.แก้งสนามนาง	ทุกเดือน๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการรับ สินบนของสถานี ตำรวจ	-จัดทำแผนการต่อต้านการรับ สินบนให้แล้ว เสร็จ -เผยแพร่ผ่านwebsite	-๑แผน -แล้วเสร็จในเวลาที กำหนด	บนwebsite ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อ.ฯผู้ควบคุม ร.ต.อ.ชินพันธุ์ โตสีดาจัดทำแผน	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๖)คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับ ทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ ประชาชนควรทราบ	ทางwebsite ของสถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.อุทาน จำปามูลจัดทำคู่มือ	ทุก ๑เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	ทำป้ายinfographic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน จัดทำคู่มือ	ทุก ๑เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มา ติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก	ทำป้ายinfographic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มา ติดต่อหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายinfographic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำ จุดบริการ ประชาชน	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ประเสริฐ โหมสูงเนิน จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
๗ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่มcontentสื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัยความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ระบบserviceมี contentสะดวกขึ้นเร็วขึ้น อย่างไรสะดวกอย่างไรไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่านonlineได้ อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/ และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี infographic๑ แผ่นตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ ร้องเรียนการทุจริตและช่อง ทางการรับ ฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านinfographic บอกช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตจัดทำประกาศ ของสถานี	๑ช่องทางเป็น MessengerLivechat	infographic๑ แผ่นตั้ง ใว้ณ จุดบริการและ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี	๓๓มี.ค.๖๘	สว.อก.๖ผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จัดทำประกาศและ จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ(OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://pakthongchai.nakhonratchasima.p.police.go.th/	เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทางเฟส บุค และ ไลน์กลุ่ม ต่างๆ	๓๓มี.ค.๖๘	สว.อก.๖ผู้ควบคุม ค.ต.ประเสริฐ โสมสูงเนิน จนท.ไอที	ทุก ๑เดือน
		การจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การ ประเมินITAของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การ ประเมินITAของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เผยแพร่บน website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.๖ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงาน ชับเคลื่อน และกำกับติดตามการ ประเมินITAของสก. แก้งสนามนาง



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมินITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรมการ ประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อภ.ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินITAของ สก. แก้งสนามนาง	ทุก ๑เดือน
๘)การปรับปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ online(บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความ คืบหน้าคดี สถิติคดีอาญาระบบ CRIMES	ทำ Info graphicด้าน ละ ๑ แผ่น ทำป้ายติดณ จุด ONESTOP SERVICE เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๗)การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลOITที่หน่วยจัดทำ 0๑ -0๒๕	ดำเนินการตาม คู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุก กิจกรรม	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สก แก้งสนาม นางที่ ๕๑ /๒๕๖๘ ลง ๓๑ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ทุก ๑เดือน
๑๐)การป้องกันกรรับ สินบน		จัดทำข้อมูลการป้องกันกรรับ สินบน	จัดทำประกาศต่อต้าน การรับ สินบน จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการใน สังกัด มีแผนการดำเนินการ	Infographic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NOGIFT POLICY	๓๑มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม	ทุก ๑เดือน



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.คมกฤษณ์ มณีใหญ่ ผกก.สภ.แก้งสนามนาง แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตาม
มาตรการ/กิจกรรมพร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินITAประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สภ.สภ.แก้งสนามนาง





บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนางวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๗ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.แก่งสนามนาง

ลำดับ	ยศชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.คมกฤษณ์ มณีใหญ่	ผกก.สภ.แก่งสนามนาง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.เจตรินทร์ ผันจะโปะ	รองผกก.ป.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานป.
๓	พ.ต.ท.วัลลภ คางจะโปะ	รองผกก.(สอบสวน)๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.ผดุง มาตรแสง	รองผกก.สส๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ต.นิยม โลมรัตน์า	สวป.๑	พ.ต.ต.	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ท.สุเทพ รามสันเทียะ	สว.อก.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๗	ร.ต.อ.ชินพันธ์ โตสีดา	รอง สวป.๑	ร.ต.อ.	คณะทำงาน
๘	ค.ต.ประเสริฐ โฮมสูงเนิน	ผบ.หมู่(ป.)๑	ค.ต.	คณะทำงาน
๙	ส.ต.อ.เลิงฤทธิ์ แก้วกาหนัน	ผบ.หมู่(ป.)๑	ส.ต.อ.	คณะทำงาน